



Minister Verburg en de productschappen ondertekenden vorig jaar een intentieverklaring. Deze verklaring maakt het mogelijk om projecten te starten die jongeren stimuleren te gaan leren en werken in de agrifood sector of om de huidige werknemers te stimuleren zich beter te scholen. Een van die projecten is het aanstellen van scholingsconsulenten. Deze Nieuwsbrief Arbeid vertelt over verschillende initiatieven.

Scholingsconsulent Piet Verhoeven: ik vind het altijd leuk om mensen te helpen

Ik ben Piet Verhoeven en werk nu zes jaar als scholingsconsulent. Vanaf het begin ben ik scholingsconsulent in de boomkwekerij en sinds kort ook in de fruitteeltsector. Voor elke sector gemiddeld twee dagen in de week. Ik ben zoon van een fruitkweker en heb mijn opleiding genoten op de HAS in Den Bosch (boomteelt/fruitteelt als hoofdvakken). Daarna heb ik acht jaar gewerkt als onderzoeker bij boomteelt-praktijkonderzoek, acht jaar was ik secretaris/penningmeester van de Nederlandse Bond van Boomkwekers en nog eens acht jaar bedrijfsadviseur van Aequor. Daar adviseerde ik leerbedrijven. Op projectmatige basis werk ik nu de afgelopen zes jaar rondom leren en werken, waaronder dus als scholingsconsulent voor de boomkwekerij en fruitteelt.



In het kort gezegd heeft een scholingsconsulent de opdracht om scholing van werknemers en werkgevers te bevorderen. Ik ga naar bedrijven toe en heb daar meestal contact met de ondernemer en niet met de werknemer. Vaak kost het veel moeite om ondernemers zover te krijgen dat ze over scholing willen praten. Men denkt weer terug te moeten naar de schoolbanken, terwijl het huidige aanbod erg praktisch en maatgericht kan worden geleverd, denk aan e-learning. Ik ga zelf proactief aan de gang om ondernemers en werknemers ervan bewust te maken dat investeren in scholing rendement kan opleveren. Zo zit ik nu eenmaal in mijn vel: ik vind het altijd leuk om mensen te helpen. Wel is het dan vervelend dat men bot reageert of het gesprek snel afwerkt of niet terugbelt. Ik wil alleen helpen. Als je richting vakbonden kijkt, moet ik constateren dat medewerkers vanuit die zijde, naar mijn mening, meer gestimuleerd zouden mogen worden om zich verder te ontwikkelen. Tenminste, ik hoor daar niets over. Graag zou ik meer met de vakbonden willen samenwerken. Ook binnen brancheorganisaties wordt het nog onvoldoende gedragen. Scholing is een onderwerp dat niet echt scoort naar de leden toe. Gelukkig komt daar verandering in.

Hoe kom ik binnen bij bedrijven? De meeste contacten ontstaan doordat ik bedrijven telefonisch benader in het kader van een scholingsactiviteit die ik heb opgezet op basis van een ingeschatte vraag. In de vruchtbomenteelt is bijvoorbeeld in

samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs een praktische mbo-opleiding ontwikkeld gericht op medewerkers. Hierover worden brieven met flyers verstuurd. Ik heb met de brancheorganisatie en de school afgesproken dat ik na drie weken alle bedrijven bel. De ervaring leert dat zulke zaken op het bureau van de ondernemer belanden en dat men weer verder gaat met de orde van de dag. Door ze na te bellen worden ze er weer aan herinnerd. Dat betekent tevens dat ik vaak een afspraak kan maken om het scholingsaanbod op het bedrijf verder door te spreken. Wanneer er geen interesse is, probeer ik telefonisch door te vragen of ik toch iets voor het bedrijf kan betekenen. Onvoldoende ontwikkeling van medewerkers kan een andere oorzaak hebben dan alleen maar een tekort aan scholing. Ik mag gerust stellen dat op veel bedrijven bijvoorbeeld het personeelsbeleid er nog wat "bijhangt", dat dit professioneler kan worden aangepakt. Je kunt als ondernemer deze taken er niet zomaar bij doen. De ondernemer zou meer taken moeten durven delegeren naar zijn medewerkers. De medewerkers op hun beurt zouden meer betrokken moeten worden bij bedrijfsbeslissingen om zo de aanwezige kennis en ambities van medewerkers beter te benutten. Dan kunnen medewerkers zich ook verder ontwikkelen.

Gelukkig zijn er veel leuke ervaringen te noemen. Voor mij is het belangrijk dat ik het gevoel heb dat mijn gesprekspartner iets gaat aanpakken of dat ik die persoon op een nieuw spoor heb gebracht. De leukste ervaringen betreffen ondernemers, werknemers, werkzoekenden, opleiders die zelf met mij contact opnemen. Dan ben je pas echt vraaggericht bezig. Zo vroeg enige tijd geleden een ondernemer mij om de resultaten van de functioneringsgesprekken met zijn medewerkers door te nemen en op basis daarvan een scholingsadvies te geven in het kader van een persoonlijk opleidingsplan. Ik kwam erachter dat zij de scholingsbehoefte in kaart hadden gebracht met een hulpmiddel dat ik zelf voor de boomkwekerij had ontwikkeld. ←

Meer informatie:

Piet Verhoeven - Aequor

Tel.: (06) - 514 267 53 - Email: pverhoeven@aequor.nl

Scholingsconsulenten in de zuivel

Ook het Productschap Zuivel heeft besloten scholingsconsulenten te gaan inzetten. De zuivelsector kent geen kleinschalige bedrijfsstructuur met vele kleine bedrijfsgenoten zoals de tuinbouwsector. Zij wordt gekenmerkt door enkele grote, internationaal opererende ondernemingen. De opdracht van de scholingsconsulenten in de zuivelsector zal bijgevolg een andere zijn. Het werk zal ook uiteenlopende beleidsmatige aspecten gaan omvatten.

De scholingsconsulenten in de zuivelindustrie zullen gaan opereren in een totaal andere wereld, dan in de tuinbouwsector, namelijk die van grootschaligheid, van internationale markten etc. Hun opdracht zal zich concentreren op het in kaart brengen van de toekomstige personele behoeften, de kwalificaties die daarbij horen en het aanboren van nieuwe instroompatronen. Ook methoden om voor de sector relevante kennis actueel te houden en te borgen worden gerekend tot het kernpakket van de scholingsconsulenten zuivelindustrie.

De zuivelsector zal ook scholingsconsulenten gaan inzetten op het niveau van de melkveehouderij, naast een voor de industriële verwerking. Het Productschap Zuivel trekt in dit project gezamenlijk op met de Productschappen Pluimvee en Eieren en Vlees en Vleeswaren. De vorm waarin dit samenwerkingsmodel gegoten zal worden, is op dit moment nog onderwerp van gesprek bij de diverse partijen. ←

Meer informatie:

Henk van Hoeij - Productschap Zuivel
Tel.: (079) - 368 151 4
Email: H.J.M.van.Hoeij@pz.agro.nl

Scholingsconsulent in akkerbouwschappen

De Productschappen Diervoeder en Akkerbouw zetten samen één scholingsconsulent in om bedrijven te ondersteunen bij werknemersvraagstukken in het bedrijf. Dit kan zijn instroom, doorstroom en opleiding; brede begrippen die nog verder uitgewerkt worden in plannen voor de komende jaren. Het Productschap Diervoeder heeft reeds ervaring met het inzetten van een beleidsmedewerker waar bedrijven terecht kunnen met vragen over scholing. Voor de sector is een bedrijfsopleidingsplan ontwikkeld en er is veel ervaring met EVC-trajecten. Tevens zijn meerdere maatwerktrajecten ontwikkeld voor enkele diervoederbedrijven. Deze kennis en ervaring zal worden benut bij het structureel inzetten van een scholingsconsulent. ←

Meer informatie:

Kees Lommers - Hoofdproductschap Akkerbouw
Tel.: (070) - 370 845 4
Email: c.lommers@hpa.agro.nl

Samenwerkende scholingsconsulenten

De tuinbouw professionaliseert en innoveert in hoog tempo. Om concurrerend te kunnen blijven moeten medewerkers over de juiste kennis en vaardigheden beschikken. Goede scholing is daarvoor essentieel. De tuinbouwsector maakt weinig gebruik van opleidingen en cursussen. Om scholing te stimuleren kiest een toenemend aantal sectoren voor het inzetten van scholingsconsulenten. Sommige sectoren werken al met scholingsconsulenten, andere sectoren oriënteren zich hierop. De werkzaamheden van deze scholingsconsulenten in de verschillende branches vertonen, naast branchespecifieke verschillen, belangrijke overeenkomsten. Dat geldt bijvoorbeeld voor informatiebronnen, netwerken, adviesprotocollen, databases met informatie over scholing, opleidingen en subsidies, systemen voor het monitoren van effecten, etc. Daarom is het initiatief genomen om scholingsconsulenten onderling te laten samenwerken. Om deze samenwerking tot stand te brengen, is het project 'Professionalisering Scholingsconsulenten Agrocluster' gestart. ←

Meer informatie:

Jaap de Vries - Productschap Tuinbouw
Tel.: (079) - 347 061 5
Email: j.devries@tuinbouw.nl



foto: Dick Vos

Scholing is altijd goed voor je

De vakbonden CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten ondersteunen de inzet van de scholingsconsulenten van harte. Een van de speerpunten van de vakbeweging is scholing van werknemers. Een opleiding volgen is goed voor je werk nu, maar kan ook van pas komen in de toekomst: als je eens van baan wilt veranderen, of als het minder zou gaan bij het bedrijf waar je nu werkt. De vakbonden zullen er alles aan doen om 'een leven lang leren' aantrekkelijk te maken zodat je heel praktisch kan werken aan je eigen loopbaan. ←

Meer informatie:

Arjen Slagboom - CNV Vakmensen
Email: a.slagboom@cnvvakmensen.nl

Zwanny Naber - FNV Bondgenoten
Email: z.naber@bg.fnv.nl

