



EU-consulent Marcin: 'Wij blijven nodig'



Oost-Europese medewerkers zijn niet meer weg te denken in de vleessector. Ze werken meestal via uitzendbureaus voor grote bedrijven. Deze grote groep arbeidsmigranten kan sinds 2009 rekenen op het Poolse consulentenduo Marcin Zielinski en Iza Muchowska.

Marcin en Iza bemensen sinds begin 2009 het informatiepunt voor Oost-Europese medewerkers in de vleessector. Thuisbasis is het Productschap Vee en Vlees (PVV). Het duo geeft informatie aan arbeidsmigranten, maar brengt soms ook problemen aan het licht.



Marcin Zielinski

Marcin geeft een voorbeeld. 'In oktober brak een vrouwelijke medewerker van een vleesbedrijf haar heup, tijdens haar werk. De werkgever verzuidde het ongeval te melden bij de Arbeidsinspectie. Wij hebben ervoor gezorgd dat dit alsnog gebeurd is.'

Zo'n werkgever staat natuurlijk niet te juichen als Marcin en Iza aan de

poort staan. Het gebeurt dan ook regelmatig dat de bedrijfsleiding ze vraagt te vertrekken. Toch komt er langzaam samenwerking op gang tussen de consulenten en de bedrijven. Zo helpt een aantal uitzendorganisaties nu mee bij de verspreiding van nieuwsbrieven voor de Oost-Europese werknemers. Marcin vindt dat positief. 'Er is best veel bereikt. We kunnen soms echt het verschil maken. Het lukte bijvoorbeeld om alsnog loon te vorderen voor werknemers die niet volgens de cao werden beloond, terwijl dat wel verplicht is.' De consulenten geven dus niet alleen informatie, maar ondernemen ook actie als ze misstanden constateren.

De consulenten doen hun werk op basis van een project dat eindigt in april 2012. Marcin bepleit voortzetting, er komen immers voortdurend nieuwe migranten om hier werken. 'Die nieuwe mensen hebben ook weer behoefte aan informatie om hun weg te kunnen vinden in Nederland. Wij blijven nodig, zolang zij hier werken en er werkgevers zijn die zich niet aan de regels houden.'

Meer informatie:

www.pve.nl of mzielinski@pve.nl

Meer overleg voor doeners



Meer en beter overleg op de werkvloer. Dat is het doel van het project medezeggenschap in de pluimvee-industrie. Op 14 november 2011 presenteerde de sector het boekje 'Overleg voor doeners', dat met praktische voorbeelden laat zien hoe medezeggenschap werkt.

Vaak leidt medezeggenschap tot winst voor de werknemers: betere arbeidsomstandigheden en veiliger werken bijvoorbeeld. Maar medezeggenschap is zeker ook nuttig voor de baas. Grotere betrokkenheid van de medewerkers betekent al snel hogere arbeidsproductiviteit, meer flexibiliteit en een sterkere concurrentiepositie.



Tijdens de sectorbijeenkomst bleek dat nog veel onbekendheid bestaat over medezeggenschap. Binnen de pluimvee-industrie wordt nu bekeken of een platform kan worden opgezet om medezeggenschap in de sector te stimuleren.

Meer informatie:

www.pve.nl of wdijkhuizen@pve.nl

Agrofood verder met 'Verbinden op Mobiliteit'

In 10 jaar tijd verandert meer dan de helft van de medewerkers in de agrofoodsectoren van baan. En als ze van baan veranderen verlaat het merendeel de sector, zo blijkt uit het onderzoek 'Verbinden op mobiliteit'. Er moet dus echt wat gebeuren om werknemers voor de agrofoodsectoren te interesseren.

De resultaten van het onderzoek naar de mobiliteit van werknemers in het agrofoodcluster werden op 14 oktober 2011 gepresenteerd tijdens een werkconferentie in Houten. De ruim 60 deelnemers bespraken onder meer de redenen waarom mensen wisselen van baan en de positie van flexwerkers. Enkele statements: 'We moeten de mensen weer trots op hun werk zien te krijgen. Anders kun je ze niet voor je bedrijf en de sector behouden.' en 'Voor flexwerkers is er een wereld te winnen door ze meer zekerheid te bieden, bijvoorbeeld met combibanen in hun regio.'



Desiree van Yperen - zij is onder meer betrokken voorzitter van MKB-Westland – vertelde over succesvolle initiatieven in het Westland waarin ondernemers, onderwijs en overheid samenwerken. Ondernemer Frans Huijbregts viel haar bij: 'De ondernemer moet actief bijdragen aan een mobiele regionale arbeidsmarkt. Al is het maar uit

eigenbelang. En de overheid moet het onderwijs niet langer belonen voor het binnenhalen van zoveel mogelijk studenten, maar voor het opleiden van jongeren voor banen, die er ook werkelijk zijn.'

Meer informatie: a.c.russcher@hpa.agro.nl of c.lommers@hpa.agro.nl

Hoe werkt de zuivel in 2020?



In de zuivel is nog veel winst te behalen op het terrein van

modernisering van de arbeidsverhoudingen en het is nu ook echt nodig om daarin stappen te zetten. Dat concludeerden de deelnemers aan de PZ-studiedag voor or-leden en kaderleden in de zuivelsector, die op 15 november 2011 zo'n negentig belangstellenden trok.

In de eerste van drie presentaties wees Henry van Elteren (Programma Arbeidsmarkt & Opleiding Zuivelindustrie) op het dreigende tekort aan met name technisch personeel. Marcel Knotter van HR Adviesbureau Bright & Company tekende daarna het plaatje van de nieuwe generatie werknemers, die vraagt om flexibiliteit, zelfstandigheid en individuele talentontwikkeling. Robin Colard van Onderzoeksbureau Linxx schetste tenslotte op basis van recent onderzoek de contouren van de huidige zuivelwerknemer, die helemaal niet zo bezig is met zijn arbeidspositie en vaak weinig onderneemt om de eigen inzetbaarheid te verbeteren.

Naar aanleiding van de inleidingen gingen de deelnemers groepsgewijs met elkaar in gesprek over de diverse kernthema's, wat een garantie bleek voor een enerverende dag vol discussie en creativiteit.

Voor meer informatie: www.prodzuivel.nl of j.m.m.jansen@pz.agro.nl

