

## Arbeidsomstandigheden

Iedereen die werkt heeft recht op een gezonde en veilige werkplek, want dat houdt in dat ziekten en ongevallen voorkomen worden. Hierdoor ontstaat minder verzuim of arbeidsongeschiktheid. Beide moeten natuurlijk voorkomen worden en daarom bestaat de Arbeidsomstandighedenwet. Hierin staan regels voor werkgevers en werknemers om ongevallen en ziekten, veroorzaakt door het werk, te voorkomen. Op 1 januari 2007 is de nieuwe Arbowet van kracht geworden. Per sector kunnen sociale partners arbocatalogi samenstellen.

Met ingang van 1 januari 2007 wijzigde de Arbowet in Nederland. De overheid wil nu met deze wet een effectiever arbeidsomstandighedenbeleid (arbobeleid) bewerkstelligen, dat zorgt voor een verbetering van de veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Uitgangspunt van de nieuwe Arbowet is dat er in principe geen Nederlandse regels komen bovenop de regels van de Europese Unie. Alleen als er sprake is van zeer ernstige risico's blijven aanvullende regels bestaan.

De nieuwe Arbowet geeft meer mogelijkheden en verantwoordelijkheid aan werkgevers en werknemers, maar minder regels en daardoor minder administratieve lasten. Dit heeft als voordeel dat binnen de sector een arbobeleid gevoerd kan worden dat rekening houdt met de specifieke kenmerken van een sector. Zo ontstaat er meer draagvlak en een veiliger en gezonder werkklimaat. Afspraken tussen werkgevers- (brancheorganisaties) en werknemersorganisaties (vakbonden) worden vastgelegd in een arbocatalogus.

Dit betreft verschillende methoden en oplossingen die werkgevers en werknemers samen hebben afgesproken om te voldoen aan de Arbowet. Bijvoorbeeld maatregelen die aan een veilig en gezond werkklimaat hebben bijgedragen, normen uit (wetenschappelijke) onderzoeken, goede praktijken, NEN-normen, brancherichtlijnen of leidraden. De werkgevers en werknemers in een onderneming of branche zijn verantwoordelijk voor de vormgeving, inhoud en beschikbaarheid van een arbocatalogus.

- vervolg op pagina 2 -

## Verbetering arbeidsomstandigheden visgroothandel en industrie



Voorzitter Productschap Vis Jan Odink (links) en directeur van Meatis Ton Theloosen (rechts) bevestigen de samenwerking met een ferme handdruk.  
foto: Productschap Vis

De Visgroothandel en industrie gaan in samenwerking met bedrijven uit de sector een arbocatalogus ontwikkelen. In deze catalogus worden zestien aandachtsgebieden uitgebreid behandeld. Deze informatie wordt digitaal toegankelijk. Het Productschap Vis heeft aan Maetis de opdracht gegeven om deze arbocatalogus te ontwikkelen. Hiertoe werd op 9 januari jl. tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst een overeenkomst ondertekend (zie foto). Naar verwachting zal de catalogus eind maart beschikbaar zijn.

Eerder ontwikkelde het Productschap Vis, samen met betrokken brancheverenigingen, voor de ondernemers in de vissector al verschillende hulpmiddelen om op een eenvoudige manier te zorgen voor een goed arbobeleid. Zo is er voor de visdetailhandel een digitale Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) ontwikkeld. Vervolgens kwam deze er voor de Kottersector en sinds kort is er ook een beschikbaar voor de Groothandel en industrie.

vervolg van pagina 1

De overheid gaat er vanuit dat werkgevers en werknemers in staat zijn om een professionele arbocatalogus op te stellen. Daarom worden de catalogi niet uitgebreid getoetst. Wel wordt bekeken of de totstandkoming goed verlopen is en of de catalogus adequaat is. Criteria voor toetsing zijn onder andere of er beschreven is voor welk werkgebied (branche of groep bedrijven) de catalogus bedoeld is en of de opstellers de werkgevers en werknemers in dit werkgebied vertegenwoordigen. Catalogi die voldoen aan deze marginale toetsing vormen het referentiekader voor de handhaving door de Arbeidsinspectie.

Voor meer informatie over arbeidsomstandigheden en de voortgang van de arbocatalogi bezoekt u de site van het HPA. Tevens kunt u meer informatie vinden in de brochure van de Stichting van de Arbeid.

## Module voor arbocatalogus

Samenwerken en maatwerk zijn kernwoorden voor het ontwikkelen van arbocatalogi. Daarom wordt in de komende tijd gestructureerd gewerkt aan het krijgen van voldoende draagvlak binnen de ca. 50 sectoren van de agro- en foodsector voor de aanpak van de arbocatalogus. Het is van belang dat brede voorlichting wordt georganiseerd om te realiseren dat er voor de aanpak van arbocatalogi in de agro- en foodsectoren voldoende draagvlak is.

Doelstelling van de productschappen Tuinbouw, Vee, Vlees en Eieren, Diervoeder en Akkerbouw is om de aanpak van het project Stof? Pak't aan! uit te bouwen naar meerdere componenten van stof en andere gevaarlijke stoffen wat mogelijk in meer sectoren gebruikt kan worden. Het resultaat vormt het uitgangspunt van een module voor de arbocatalogus voor het onderwerp "stof" en (arbo)voorlichting ofwel betrokkenheid van ondernemers en werknemers bij het arbobeleid in de agro- en foodsectoren.

Informatie: [www.pakstofaan.nl](http://www.pakstofaan.nl)

## Themadag arbocatalogus Zuivel

Donderdag 31 januari jl. vond op initiatief van de sociale commissie van het Productschap Zuivel de Themadag arbocatalogus Zuivel plaats in conferentiecentrum Mennorode in Elspeet. Deelname bestond overwegend uit kaderleden zuivel van FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond, aangevuld met deskundigen uit kringen van de Arbeidsinspectie (AI), de vakbonden en de Algemene Werkgevers-Vereniging Nederland, de laatste in zijn hoedanigheid als projectleider van het arbocatalogus-project dat de Nederlandse Zuivel-Organisatie NZO onlangs uitzette.

Veel aandacht werd besteed aan het inventariseren van de belangrijkste arbeidsrisico's die werknemers in de zuivel tegenkomen. Daarbij werd onderscheid gemaakt tussen de drie dominante productierichtingen die de zuivel kent; consumptiemelk en -melkproducten als vloeibare sector, de droge boter- en melkpoedersector en de kaassector die de bulk van de industriële melkverwerking voor zijn rekening neemt. De inrichting van de arbocatalogus zal in de aanvangsfase sterk worden bepaald door die arbo-risico's die binnen de bedrijven als het meest risicovol worden ervaren. Ook zal het enkele jaren geleden afgeronde inspectieverslag van de AI zijn weerslag hebben op de richting waarin de arbocatalogus zich voorlopig zal gaan ontwikkelen. Van een "deelcatalogus" zal deze uiteindelijk uitgroeien tot een "totaalcatalogus", een document dat alle risico's en werkwijzen omvat.

De arbocatalogus zal zodanig worden ingericht dat straks meerdere gebruikersgroepen er gebruik van kunnen maken. Ook de ingangen in de web-based catalogus zullen straks divers zijn, denk aan risico, functie, wettelijke invalshoek, e.d. Partijen hebben besloten elkaar, gaande het ontwikkeltraject van de arbocatalogus, op cruciale momenten opnieuw in deze samenstelling te zullen treffen.

Informatie: Henk van Hoeij, 079 - 3681514

## Werknemers en de arbocatalogus

Wanneer wij als vakbonden kijken naar dit nieuwe fenomeen arbocatalogus, dan vinden wij dat, naast de input van arbo-deskundigen, de inbreng van werknemers essentieel is. Het gaat er om dat werknemers een stem krijgen in het benoemen van belangrijke arbo-risico's die zij ondervinden op het werk. We moeten als sociale partners voorkomen dat arbocatalogi "papier tigers" worden. Belangrijk is dat een arbocatalogus behulpzaam is bij het terugdringen van arbo-risico's op de werkvloer en praktische oplossingen biedt.

Pas als de arbocatalogus een goed en bruikbaar instrument voor werknemers is, is het voor de vakbonden zinvol om hun handtekening te zetten onder de arbocatalogus. Mede door het Project Verankering Arbeid proberen FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond de betrokkenheid van werknemers vorm en inhoud te geven.

Indien u in dezen iets wilt melden of vragen dan kunt u terecht bij: Jelle Maarten Lof ([j.lof@cnv.net](mailto:j.lof@cnv.net)) of Frans de Beer ([f.debeer@bg.fnv.nl](mailto:f.debeer@bg.fnv.nl))

